



MOVUM

MENSELIJK VERANDERMANAGEMENT

PSYCHOLOGISCH ONDERZOEK

Uw vraag

Vanuit de medewerker:

- “Wat zijn mijn belangrijkste persoonlijkheidskenmerken?”
- “Waar ben ik goed in qua aanleg, inzicht en capaciteiten?”
- “Waar pas ik het best qua persoonlijkheid en attitude?”
- “Ik heb behoefte aan een opleidingsadvies.”
- “Hoe ver en in welke richting kan ik doorgroeien?”

Vanuit de organisatie:

- “Wat voor persoonlijkheid hebben we in huis met deze medewerker?”
- “Welke capaciteiten en vaardigheden heeft deze medewerker?”
- “Waarvoor kunnen wij deze medewerker bij voorkeur inzetten?”
- “Wat zijn de doorgroeimogelijkheden voor deze medewerker?”

De aanpak

Het psychologisch onderzoek vindt altijd plaats met inachtneming van de code van het Nederlands Instituut van Psychologen en wordt uitgevoerd door een psycholoog.

Het onderzoek bestaat uit:

- Een voorcontact met opdrachtgever; eventueel aangevuld met schriftelijke informatie zoals: plaats in de organisatie; organogram, functieprofielen, competentieprofielen, beleidsplannen.
- Een voorgesprek van de psycholoog met de cliënt. In dit gesprek worden de

achtergronden en de specifieke vraagstelling verduidelijkt en de gang van zaken uitgelegd.

- Testdag.
- Een nabespreking van de psycholoog met de cliënt; en met diens toestemming:
 - nabespreking met de opdrachtgever indien gewenst
 - schriftelijke rapportage aan cliënt en opdrachtgever; uiterlijk na 5 werkdagen.

De **testen** waaruit het psychologisch onderzoek bestaat, kunnen online en offline worden afgenomen. De testen worden samengesteld aan de hand van de specifieke vraagstelling die de basis vormt van het onderzoek. Het onderzoek bestaat globaal uit twee soorten testen: **capaciteiten- of intelligentietesten** en **persoonlijkheidstesten**. Naast algemene persoonlijkheidsvragenlijsten kunnen we ook een keuze maken uit specifieke testen zoals die voor belangstelling en beroepsinteresse, voor commercieel inzicht, voor omgaan met stress en spanningen en testen die de persoonlijke waarden in kaart brengen.

Maar de kern van onze benadering zit niet zozeer in de testen. De kern (en de uiteindelijke meerwaarde) zit in onze voorbereiding en onze nabesprekingen. Dáár wordt door een uiterst persoonlijke benadering het verschil gemaakt tussen “alleen meten” en “echte beweging in gang zetten.”

Een praktijkvoorbeeld

Een cliënte met een opleiding op mbo-niveau blijkt op basis van ons psychologisch onderzoek een enorm surplus aan capaciteiten te hebben. Zij volgt nu naast haar werk met succes een universitaire opleiding.