



MOVUM

MENSELIJK VERANDERMANAGEMENT

PERSPECTIEF ONDERZOEK ©

Uw vraag

- “Ik wil als werknemer een gefundeerde keuze maken, uitgaande van eigen kwaliteiten en wensen.”
- “Wij willen als werkgever spontane interne en externe mobiliteit stimuleren.”
- “Ik wil een sterkte/zwakte analyse en een overzicht van de geschikte functieprofielen.”
- “Kan het functioneren verbeterd worden of is het aan te bevelen de betrokkene op een andere wijze in te zetten?”
- “Na verloop van tijd is het goed om eens kritisch stil te staan bij de eigen loopbaan, een moment van bezinning. Eigenlijk zouden wij allemaal om de drie à vier jaar tot zelfreflectie moeten komen.”
- “Een medewerker zal mogelijk op termijn toe zijn aan een nieuwe stap in zijn loopbaan en zou de potentie kunnen hebben voor verdere doorgroei. Ik wil een duidelijker beeld krijgen van zijn capaciteiten en mogelijkheden binnen de organisatie.”

De aanpak

Het Perspectief Onderzoek© is een kort en krachtig programma, dat door de werkgever én werknemer bij verschillende vraagstukken ingezet kan worden. De totale doorlooptijd wordt zo kort mogelijk gehouden, in overleg met de opdrachtgever. Het resultaat is altijd: beweging door intrinsieke motivatie. Er vindt gezamenlijk met de betrokkene een diepgaande analyse plaats van de loopbaan, de vaardigheden, persoonlijke stijl, motivatie en

kwaliteiten, inclusief een psychologisch onderzoek en een interview met de direct leidinggevende. Dit alles uiteraard in overleg met en met toestemming van de cliënt. Dit leidt tot een door de cliënt volledig geaccepteerd concreet advies over het vervolg van de loopbaan, zodat werkgever én werknemer onderbouwde beslissingen kunnen nemen.

Het programma wordt vooraf in overleg exact vastgelegd in de agenda's van alle betrokkenen, zodat iedereen precies weet wanneer wat verwacht kan worden. De tijdbesteding van de cliënt is in totaal ongeveer 20 uur.

De conclusies en aanbevelingen worden in een rapport “Perspectief Onderzoek” vastgelegd. Dit rapport wordt, slechts na bespreking met en toestemming van de cliënt, gezamenlijk door consultant, werkgever en werknemer besproken.

Een praktijkvoorbeeld

Een grote organisatie besluit het Perspectief Onderzoek© op te nemen in hun regulier personeelsinstrumentarium. Iedere werknemer heeft de gelegenheid om eens per 4 jaar een Perspectief Onderzoek© te doen. De spontane mobiliteit is sindsdien aantoonbaar toegenomen.

Een cliënt besluit na een Perspectief Onderzoek© af te zien van zijn ambities richting algemeen management functies en zich meer te concentreren op zijn inhoudelijke vakgebied. Hij zet zijn loopbaan tot ieders tevredenheid voort binnen de organisatie bij zijn huidige werkgever.