



**MOVUM**

MENSELIJK VERANDERMANAGEMENT

## TSI PROFIELEN

### Uw vraag

- “Ik moet een nieuwe medewerker werven en selecteren. Waarop moet ik selecteren?”
- “Wat voor omgeving past het beste bij mij?”
- “Hoe kan ik mijn stijl van communiceren laten aansluiten bij die van anderen?”
- “Ik wil een andere wind laten waaien in de organisatie. Welke profielen passen daarbij?”
- “Waarom doe ik de dingen zoals ik ze doe?”

### De aanpak

Het **TSI Gedragsanalyse** is een instrument, waarmee in zeer korte tijd (binnen een half uur) een betrouwbaar en objectief beeld wordt verkregen van zowel het natuurlijk gedrag van een persoon (hoe iemand iets doet), als het gedrag dat hij of zij als reactie op de omgeving vertoont.

De **Werkgerelateerde Drijfveren Analyse of Driving Forces** (drijvende krachten) maakt, in relatie tot de werkomgeving, inzichtelijk waarom iemand de dingen doet zoals hij of zij ze doet, of wel wat een persoon beweegt.

Het is mogelijk om combinatierapporten en/of teamrapporten te ontvangen, zodat duidelijk wordt wat de kracht is en valkuilen zijn van een individu of team.

Met het **TSI WerkOmgevingsProfiel (WOP)** kan een organisatie in zeer korte tijd in kaart kan brengen welk gedrag in een bepaalde functie noodzakelijk is, gewenst is of verwacht wordt

door de “stakeholders” van de functie. Een handig instrument om in te zetten bij Werving & Selectie.

De TSI profielen komen volledig geautomatiseerd tot stand, via het invullen van een korte vragenlijst op Internet. De rapporten geven in zeer heldere en begrijpelijke taal concrete en direct toepasbare informatie over: gedragskenmerken van het “natuurlijke” gedrag, het gedrag dat vertoond wordt in reactie op de omgeving, tips om effectief met de invuller te communiceren, kenmerken van de ideale werkplek, de sleutels tot motivatie, leerstijlen, aandachtspunten en doorgroeimogelijkheden.

Cruciaal in het gehele proces is een vakbekwame bespreking van de resultaten. De Movum consultant zal het rapport zeer uitgebreid met de betrokkene bespreken.

Het maken van een TSI Profiel vindt bij voorkeur plaats in het kader van een meeromvattend programma, zoals: individuele coaching, team-coaching, selectie, beoordelingstrajecten, implementeren van veranderingsprocessen, loopbaanontwikkelingsprogramma's, meten van trainingsbehoeften en –resultaten, etc.

### Een praktijkvoorbeeld

Bij een vacature wordt door middel van een WOP vastgesteld welk gedrag gewenst is. Iedere benoembare kandidaat maakt een TSI Gedragsprofiel. Uit de resultaten blijkt heel helder welke kandidaten op welke punten wel en niet aansluiten bij de eisen van de functie.