



MOVUM

MENSELIJK VERANDERMANAGEMENT

OPSTELLINGEN

Uw vraag

- 'De relatie met mijn medewerkers is niet goed maar ik kan geen vinger op de oorzaak leggen. Hoe komt dat?'
- 'Wij moeten strategische keuzes maken en hebben meerdere opties. Welke is de juiste?'
- 'Hoe komt het dat dit team niet functioneert?'
- 'Ik loop telkens tegen hetzelfde patroon aan en kan het maar niet doorbreken. Waar ligt dat aan?'

Wat zijn Opstellingen?

'Opstellingen' is een manier om naar organisaties, teams, families of individuen te kijken. Door middel van Opstellingen wordt als het ware 'het onzichtbare zichtbaar gemaakt', de onderliggende patronen worden letterlijk zichtbaar:

- Hoe vindt samenwerking plaats
- Hoe zijn de onderlinge verhoudingen
- Wat is effectief en waar kan nog effectiever worden gewerkt.
- Daarnaast zijn opstellingen behulpzaam bij het maken van de juiste keuzes, het inzicht krijgen in marktwerking, het plegen van de juiste managementinterventies of het bepalen van strategische richtingen. Het visueelmakend karakter en de unieke werkwijze van deze methodiek zorgen voor krachtige en snelwerkende resultaten.

De aanpak

Om een vraagstuk systemisch op te kunnen stellen, is het voorwaarde dat de inbrenger van het vraagstuk 'probleemeigenaar' is.

De vraagsteller stelt representanten op en krijgt daardoor informatie die tot nu toe niet uitgesproken is of niet bekend. Met name onderliggende emoties en relaties worden feilloos zichtbaar in een opstelling.

De vraagsteller hoeft niet zelf deel te nemen aan de opstelling, maar kan als toeschouwer kijken naar wat de representanten ervaren en doen. Dat geeft vaak verrassende inzichten.

Ook is het mogelijk een bordopstelling te doen, waarbij elementen worden gebruikt om de posities van het vraagstuk in te nemen.

Een praktijkvoorbeeld

De manager van een team wordt niet geaccepteerd. Tijdens een teamdag wordt een organisatieopstelling gedaan rondom het thema 'vertrouwen'. De uitkomsten van deze opstelling geven zoveel nieuwe informatie, dat het team besluit de rest van het programma te schrappen en met de verkregen informatie verder te gaan. Door deze nieuwe inzichten zijn de gesprekken over en weer op gang gekomen waardoor wederzijdse acceptatie het gevolg is.