



**MOVUM**

MENSELIJK VERANDERMANAGEMENT

## LEIDERSCHAP TRAININGEN

### Uw vraag

- “Hoe breng ik het leiderschap binnen mijn organisatie op een hoger plan?”
- “Hoe zorgen we dat onze leidinggevendenden ook echt leiding gaan geven?”
- “Te veel problemen in onze organisatie zijn leiderschapsproblemen.”
- “Hoe voeren we functioneringsgesprekken?”
- “Hoe geven we integraal personeelsbeleid echt handen en voeten?”

### De aanpak

Leiderschap Ontwikkeling is één van de 3 speerpunten in de dienstverlening van Movum. Daaronder verstaan wij activiteiten op het gebied van aantrekken, selecteren, inpassen, motiveren, ontwikkelen en behouden van huidige en toekomstige leiders. Movum heeft verschillende instrumenten beschikbaar, die al naar gelang de exacte vraag en behoefte kunnen worden ingezet. Trainingen horen daar uiteraard bij.

In trainingen worden deelnemers in een kort tijdsbestek voorzien van de nodige theoretische achtergrondkennis en basisvaardigheden. Van belang is wel, dat deze trainingen niet geïsoleerd plaatsvinden, maar dat ze integraal deel uitmaken van een totaal leer- of ontwikkelingsproces. Uitgangspunt is altijd, dat er waarneembaar verandering in individueel gedrag moet plaatsvinden. In de opzet van de trainingen is daarom veel aandacht besteed aan de verschillende stappen in individuele leercycli, aan individuele leerstijlen en aan het creëren van

een stimulerend leerklimaat. Ook zal met de opdrachtgever altijd de ruimere context van de training goed worden verkend: op welk moment in welk proces vindt de training plaats, wat is precies de doelstelling, wie zijn de deelnemers, etc.

In de loop der jaren is op deze wijze een groot aantal trainingen ontwikkeld, die zowel als maatwerk als in open verband kunnen worden uitgevoerd.

De duur van trainingen varieert van een dagdeel tot leergangen met een doorlooptijd van een jaar. Ieder programma wordt gevolgd door een terugkomsessie, vrij van extra kosten, om te kijken in hoeverre de deelnemers daadwerkelijk iets zijn gaan doen met het geleerde in de training.

### Een praktijkvoorbeeld

Tijdens een structuur- en cultuurverandering bij een zorgorganisatie gaan de medewerkers voortvarend aan de slag. Het zijn juist de cultuurdragers (lees: de leden van het Management Team) die het moeilijk vinden ‘het oude gedrag’ los te laten.

In het volgende trainings- en begeleidingstraject van een halfjaar worden de MT leden geholpen in het waarmaken van hun voorbeeldfunctie. Dit is niet alleen een kwestie van de juiste ‘mindset’, maar wel degelijk ook van een aantal heel praktische managementvaardigheden.