



MOVUM

MENSELIJK VERANDERMANAGEMENT

WERVING & SELECTIE

Uw vraag

- “Wij zoeken een nieuwe medewerker maar hebben geen tijd om dat zelf goed en gedegen aan te pakken.”
- “Onze nieuwe medewerker moet aansluiten bij de nieuwe koers van de organisatie. Hoe voorkomen we dat we meer van hetzelfde in huis gaan halen?”
- “Het selecteren van goede kandidaten uit een stapel CV’s is lastig. Bovendien willen we zeker weten dat iemand over de juiste capaciteiten beschikt en goed bij ons past. Hoe komen we daar achter?”

De aanpak

Samen met de opdrachtgever wordt een zoekprofiel opgesteld. Als er een goede functieomschrijving bestaat, dan zal deze als uitgangspunt worden genomen. Is deze er nog niet, dan wordt deze in overleg opgesteld.

Als het zoekprofiel helder is wordt afgesproken via welke kanalen zal worden geworven. De keuze mogelijkheden zijn hierbij: filesearch via de Movum CV Bank, ons netwerk, internet en/of advertenties.

Iedere kandidaat die door Movum wordt aangeboden is door de adviseurs van Movum persoonlijk geïnterviewd. Met de opdrachtgever wordt van tevoren afgesproken hoeveel kandidaten voorgesteld zullen worden.

De kandidaten die na de eerste selectie benoembaar zijn, kunnen, indien gewenst, psychologisch worden getest, een TSI

Gedraganalyse of een Assessment Center afleggen.

Indien gewenst kan advies worden gegeven bij het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

De nieuwe medewerker wordt de eerste drie maanden in de nieuwe functie de gelegenheid geboden zich te laten coachen door één van de Movum adviseurs.

De Garantie

Mocht onverhoopt de werving & selectie opdracht niet leiden tot het aanstellen van een nieuwe medewerker via Movum, dan zullen alleen de aanloopkosten bij u in rekening worden gebracht (no cure less pay).

Indien de door Movum geworven nieuwe medewerker om welke reden dan ook niet door de proeftijd komt, zal Movum kosteloos een nieuwe medewerker voor u zoeken.

Een praktijkvoorbeeld

Een bedrijf zoekt een nieuwe Manager. Samen met Movum wordt een werkomgeving- en functieprofiel opgesteld. Er wordt geworven via de afgesproken kanalen alsmede via het netwerk van Movum. De nieuwe medewerker wordt getest en krijgt gedurende 3 maanden coaching om de rol stevig te kunnen neerzetten in de nieuwe functie.