



MOVUM

MENSELIJK VERANDERMAGEMENT

OUTPLACEMENT

Uw vraag

- “Een nieuwe, passende functie is gewenst.”
- “Ik zoek een nieuwe, passende baan. Maar ik weet niet hoe ik dat moet aanpakken.”
- “Ik ben toe aan een volgende stap. Hoe zet ik die?”

De aanpak

De stap naar een andere functie, vrijwillig of niet, is ingrijpend. Het is een ingewikkeld proces, waarin emotionele, organisatorische, financiële en juridische factoren een rol spelen.

Professionele ondersteuning hierbij is onontbeerlijk. Movum geeft hieraan een professionele en positieve invulling met behulp van een uitgebreid scala aan voorzieningen.

Het programma is altijd maatwerk, maar bestaat in het algemeen uit drie fasen:

1. De persoonsanalyse
2. De marktanalyse
3. De marktbenadering

De accenten in deze drie fasen zijn in belangrijke mate afhankelijk van de achtergrond van iedere individuele cliënt en van de oorzaken die tot het besluit tot verandering van werkkring hebben geleid.

Onze methodiek is gebaseerd op de volgende componenten:

1. Een persoonlijke consultant voor uw persoonlijke vragen, het opdoen van kennis, het aanleren van vaardigheden en het opbouwen van uw persoonlijk netwerk.
2. Zelfstudie en online instrumenten via ‘Mijn Movum’ (<https://www.mijnmovum.nl>).

Zo wordt een flexibel instrumentarium van individuele adviesgesprekken, trainingen, tests en online instrumenten (waaronder een werkmap) ingezet. De cliënt heeft de beschikking over werkplekken, testkamer, telefoon, computer met internetaansluiting en landelijke en regionale dagbladen. Iedere cliënt krijgt met een password toegang tot www.mijnmovum.nl met uitgebreide informatie- en communicatiemogelijkheden.

De duur van het programma wordt tevoren afgesproken: óf een maximale periode óf het programma loopt door tot en met het moment waarop de nieuwe baan is gevonden, ongeacht de duur van deze zoektocht. In dit laatste geval neemt de consultant gedurende de eerste maanden in de nieuwe functie desgewenst de rol van (management)coach op zich. Voor werknemers die de stap naar het zelfstandig ondernemerschap willen zetten, is de consultant van Movum een kritische gesprekspartner met ervaringsdeskundigheid.

Voorafgaand aan het traject vindt altijd een (kosteloos) oriënterend gesprek plaats, waarin in alle openheid wordt gekeken naar de verwachtingen en wensen van de klant.

Een praktijkvoorbeeld

Een 46-jarige chemicus voelt zich steeds minder op zijn plaats als manager bij het concern waar hij al ruim 20 jaar werkt. Hij besluit in overleg met zijn werkgever een loopbaanadviesprogramma te volgen. Na 6 maanden accepteert hij een functie als directeur van een organisatie in de gehandicaptenzorg.