



MOVUM

MENSELIJK VERANDERMANAGEMENT

TEAM MANAGEMENT PROFIEL

Uw vraag

- “Ik heb leuke mensen in mijn team, maar ik krijg het niet aan het ‘swingen’”
- “Ondanks dat ze het goed met elkaar kunnen vinden maken ze toch vaak ruzie over afspraken. Hoe komt dat?”
- “Wat is mijn echte rol in dit team?”
- “Waarom doet zij altijd zo lastig in dit team?”
- “Ik wil met dit team meer bereiken in de organisatie. Welke profielen passen daarbij?”
- “Waarom doe ik de dingen zoals ik ze doe?”
- “Zijn wij het juiste team voor de uitdaging die ons te wachten staat?”

De aanpak

Het **Team Management Profiel (TMP van tmsdi.com)** is een instrument, waarmee met de beantwoording van 60 vragen een betrouwbaar en objectief beeld wordt verkregen van de functionele bijdrage en rol van een persoon in een team. Een gebruiksvriendelijke online aanpak die resulteert in een door de gebruiker zeer herkenbare en fraai vormgegeven rapportage.

Het invullen van de vragenlijst vraagt niet meer dan een half uur tijd. De rapportagevorm is grafisch en tekstueel inhoudelijk to-the-point. De 60 vragen zijn verdeeld in 4 onderwerpen. Deze onderwerpen zijn: Relaties met anderen, Informatie verwerven, Beslissen en Organisatievermogen.

Elke deelnemer krijgt een persoonlijk rapport. Daarnaast is een zeer uitgebreide rapportage beschikbaar waarmee het overzicht en de verhoudingen in het team verduidelijkt worden. Ook wordt per profiel aangereikt wat het meest optimale communicatiepatroon is met deze rol.

Er wordt nadrukkelijk gezorgd voor de do's en dont's in communicatie onderling. Dit 'Linken' is één van de onderscheidende informatiebronnen van TMP.

Cruciaal in het gehele proces is een vakbekwame bespreking van de resultaten. De Movum consultant begeleidt het bespreken van de rapportages in een teambijeenkomst. Al naar gelang de omvang van het team, vraagt dit minimaal een dagdeel in tijd.

Resultaat

De uitkomst van de bespreking is een door de deelnemers gedragen inzicht in hun persoonlijke voorkeursrol in het team. Daarnaast heeft het team inzicht in de teamsterktes en – zwaktes en kan aan de hand daarvan een individueel en team ontwikkelplan worden opgesteld.

Het werken met het TMP is bij voorkeur geen op zich zelf staande actie maar komt goed tot zijn recht in een ontwikkelprogramma, zoals: individuele coaching, teamcoaching, selectie, beoordelingstrajecten, implementeren van veranderingsprocessen, loopbaanontwikkelingsprogramma's, meten van trainingsbehoeften en –resultaten, etc.

Een praktijkvoorbeeld

In een leidinggevend team in de grafische sector ontstaan steeds wrijvingen tussen de teamleden en komt professionele ontwikkeling niet op gang. De leden van het team hebben met behulp van TMP inzicht gekregen in de onbalans in de rolverdeling van het team. Door inzicht en begrip is de motivatie ontstaan voor een ambitieus ontwikkelprogramma.