



LEIDINGGEVEN IN DE INDUSTRIE

MOVUM ACADEMY PRESENTEERT DE TRAINING LEIDINGGEVEN IN DE INDUSTRIE

DE INDUSTRIËLE WERKVLOER IS DYNAMISCH,
VEELEISEND EN SOMS RONDUIT WEERBARSTIG.
JE GEEFT LEIDING TUSSEN MACHINES,
PROCESSEN, DEADLINES EN MENSEN DIE GEEN
BLAD VOOR DE MOND NEMEN. VEILIGHEID
IS TOPPRIORITEIT, PRODUCTIE MAG NIET
ONDERBROKEN WORDEN EN TEGELIJK
WIL JE BOUWEN AAN VERTROUWEN EN
SAMENWERKING.

HOE PAK JE DAT AAN? HOE BLIJF JE OVEREIND
ÉN EFFECTIEF ALS LEIDINGGEVENDE IN
ZO'N TECHNISCHE OMGEVING? HOE GEEF
JE STURING ZONDER 'DE BAAS' TE HOEVEN
SPELEN? HOE HOUD JE HET OVERZICHT IN DE
DRUKTE EN BLIJF JE BENADERBAAR, OOK BIJ
GEDOE, FOUTEN OF WERKDruk?

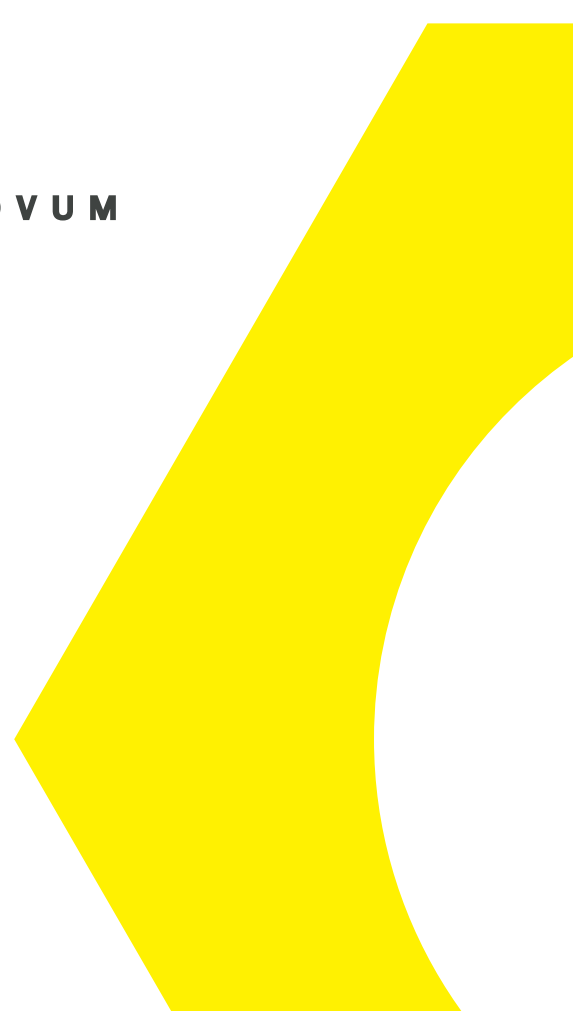
DE TRAINING LEIDINGGEVEN IN DE
INDUSTRIE IS SPECIAAL ONTWIKKELD VOOR
LEIDINGGEVENDEN IN PRODUCTIE, TECHNIEK
EN ONDERHOUD. GEEN LANGE THEORIE, MAAR
HANDS-ON WERKEN AAN JE LEIDERSCHAP.
MET HERKENBARE SITUATIES, PRAKTISCHE
MODELLEN ÉN VEEL OEFENEN. ALLES GERICHT
OP JOUW EFFECTIVITEIT IN DE PRAKTIJK.



**MOVUM
ACADEMY**



MOVUM



LEIDINGGEVEN IN DE INDUSTRIE

HET PROGRAMMA

MODULE 1

Jouw rol als leidinggevende in een industriële omgeving

We starten bij de basis: wie ben jij als leider op de werkvloer? Wat is jouw plek in de keten, jouw invloed en voorbeeldfunctie? Je leert hoe je leiderschap toont in een technische en hiërarchische setting – ook als het spannend wordt. Denk aan veiligheid, werkdruk, storingen of culturele verschillen.

Onderwerpen:

- Vertrouwen, voorbeeldgedrag en aanspreken
- Jouw positie in een technische of operationele context
- Leiderschap bij storingen en calamiteiten
- Veiligheidsbewustzijn & Safety Leadership
- Miniworkshop: leidinggeven aan veiligheidscultuur (VCA, LMRA, STOP)

MODULE 2

Effectieve communicatie op de werkvloer

Goede communicatie is cruciaal, zeker als er stress is of dingen misgaan. In deze module leer je communiceren met mensen op verschillende niveaus en met uiteenlopende achtergronden. Je oefent hoe je grenzen stelt, afspraken bewaakt en helder blijft – ook onder druk.

Onderwerpen:

- Communicatiestijlen en valkuilen
- Aanspreken op werk- en veiligheidsafspraken
- Feedback geven zonder conflict
- Instrueren versus motiveren
- Simulatie: ploegoverdracht & procedure schending

MODULE 3

Haal het beste uit je team

Hoe stuur je een team aan dat onder druk staat?

Hoe motiveer je mensen in wisselende diensten of met uiteenlopende werkmentaliteiten? Je leert situationeel leidinggeven, delegeren en het voeren van effectieve dagstarts.

Onderwerpen:

- Sturen op motivatie en samenwerking
- Omgaan met ploegdiensten en verzuim
- Teamcase: hoge werkdruk en personeelstekort
- Werkvorm: dagstart begeleiden met structuur en energie

MODULE 4

Mens- en resultaatgericht sturen in een productiecontext

In deze module breng je het samen: sturen op resultaten én oog houden voor de mens. Je leert doelen stellen, prestaties bespreekbaar maken en verbeteren zonder beschuldigen. Lean, 5S en Kaizen komen voorbij, maar altijd toegepast op jouw praktijk.

Onderwerpen:

- Doelen stellen en prestaties meten (OKR's, KPI's, output)
- Weerstand bij verandering overwinnen
- Aanspreekbaarheid als leider
- Workshop: leiderschap in continue verbetering
- Oefening: praten over fouten zonder verwijten

DE KRACHT VAN HET PROGRAMMA

Tussen de modules door ga je actief aan de slag in je eigen werkomgeving. Je houdt een persoonlijk logboek bij met je Momenten van de Waarheid: situaties waarin je leiderschap op de proef wordt gesteld. Tijdens de training reflecteer je daarop en vertaal je inzichten naar concrete acties in je Persoonlijk Actieplan.

We oefenen met realistische casussen, werken in kleine groepen en houden het praktisch. De trainers dagen je uit, geven eerlijke feedback en zorgen voor een veilige leeromgeving waar gelachen mag worden.

VOOR WIE?

Deze training is bedoeld voor (startende) leidinggevendenden in productie, techniek of onderhoud die:

- willen groeien in hun rol
- willen leren hoe je effectief stuurt in een industriële context
- openstaan voor oefenen, reflecteren en concrete feedback

PRAKTISCHE INFORMATIE

- Duur: 4 losse dagen verspreid over 16 weken
- Groepsgrootte: 6-8 deelnemers
- Tijden: 09:00 – 17:00 (laatste dag tot 18:00 incl. borrel)
- Locatie: Groningen
- Kosten: € 2.995,- excl. btw (inclusief lunches en materiaal)

AANMELDEN

Kijk op www.movum.nl voor de eerstvolgende startdatum.

Of neem contact op via 050 – 360 48 30 of officemanagement@movum.nl

TRAINERS

De training wordt begeleid door ervaren trainers van de Movum Academy, zoals:

- Roelof Oldenburger – expert in leiderschap & teamontwikkeling
- Marrit de Groot – LEAN-specialist en verandermanager
- Gerda Hagenauw – coach in persoonlijk leiderschap
- Ton Feldbrugge – HR-expert met scherpe vragen en veel ervaring in teamdynamiek

JOUW PROCESBEGELEIDERS



MARRIT DE GROOT

Marrit startte haar loopbaan na haar opleiding als jurist en bestuurskundige als projectmanager in 1999 binnen de Rijksoverheid. Na ruim 16 jaar project- en managementrollen verruilde

zij haar werkomgeving voor de commercie. In de periode 2015 tot 2023 heeft zij zich verdiept in LEAN als methodiek om verbeterkansen op te sporen en processen en mensen meer in de flow te krijgen. Zij heeft die kennis in de periode 2015 tot 2023 ingezet als commercieel directeur en LEAN-consultant in verschillende bedrijven. In 2023 is zij overgestapt naar Movum en werd een van de aandeelhouders. Haar ruime ervaring op het gebied van management met altijd een focus op mensgericht werken aan betere organisaties zet zij met veel enthousiasme in bij deze training.



TON FELDBRUGGE

Ton is na zijn HR-opleiding in 1986 als Personeelsmanager gaan werken bij Vroom & Dreesmann, maakte na drie jaar de overstap naar KPN en zette in 1998 de overstap naar de HR-consultancy.

Hij trad - net iets eerder dan Roelof - in dienst bij dezelfde Groninger vestiging van dat landelijk werkend, regionaal georganiseerd adviesbureau.

Een intensieve leerzame periode waarin op hoog niveau loopbaanbegeleiding en coaching werd verzorgd, en aan team- en leiderschapsontwikkeling werd gedaan.

In 2010 is hij overgestapt naar Movum en werd een van de aandeelhouders.

Sinds het begin van zijn loopbaan is Ton nieuwsgierig naar wat mensen drijft om dingen te doen, te laten, in stand te houden of te vermijden. En dan niet alleen om er over te lezen of het aan te horen, aan te zien of over te leren, maar ook door er vriendelijk en gedreven, helpende en confronterende vragen over te stellen en/of te adviseren.



GERDA HAGENAUW

Gerda heeft een verleden in diverse bedrijfstakken. Haar ervaring zit in het organiseren van administraties en implementeren van automatisering: orde scheppen in chaos. Na het volgen van

haar coaching opleiding heeft ze een periode haar eigen coaching praktijk gehad en daarnaast werkte ze als Personal Assistant voor online marketeers. In 2014 kwam ze via een goede vriend in contact met Movum, waar haar ervaring in het bedrijfsleven en haar passie voor wat mensen drijft samenkwamen. Ze ontwikkelde zich verder door verschillende cursussen en behaalde een aantal modules voor psychologie aan de Open Universiteit. Nu leert ze mensen bewuste en doordachte keuzes te maken in loopbaan-, leiderschap- en teamontwikkelingstrajecten.

Het verkennen van de mogelijkheden en het zoeken naar antwoorden is waarin ze hen begeleidt. Ook het helpt ze mensen bij het effectiever worden in hun gedrag. Daarnaast verzorgt ze workshops over persoonlijke presentatie, veerkracht, netwerken en social media. In haar leven heeft Gerda de nodige hobbels omgezet in groei. Haar kennis en levenservaring zet ze graag in om de opleiding Leidinggeven in de Praktijk voor de deelnemers tot een succesvolle ervaring te maken.



ROELOF OLDENBURGER

Roelof startte zijn trainers-loopbaan in 1994 als franchisenemer bij een landelijk en internationaal werkend bureau. Na 7 jaar stad en land afgereisd te hebben, vond hij het tijd om zijn werk anders in

te richten. Hij trad in dienst bij de Groninger vestiging van een landelijk werkend, regionaal georganiseerd, adviesbureau. Daar leerde hij het coaching vak in de praktijk en door middel van opleidingen. In 2005 richtte hij samen met twee toenmalige collega's Movum op. Voor hem de perfecte synthese van de jaren daarvoor. Vanaf 1998 heeft Roelof zich doorgespecialiseerd op de thema's leiderschap en teamontwikkeling.

Hij begeleidt individuen en teams in het versterken van hun effectiviteit. Daarbij komt hij altijd zo snel mogelijk tot de essentie van de vraagstukken waarmee mensen rondlopen: 'waar hebben we het hier eigenlijk over?'

Zijn stijl is nuchter en direct, uiteraard altijd met respect.